

NEWSLETTER N° 3 - Édition d'Avril 2018



La newsletter d'avril 2018 s'inscrit dans la continuité des deux précédentes éditions. Son objectif est toujours de mieux faire connaître le régiment du service militaire adapté de la Guyane (RSMA-Gy). Après presque un quadrimestre, les efforts du début de l'année 2018 s'avèrent sans surprise, focalisés sur deux aspects classiques mais majeures de la mission : le recrutement ; l'insertion.

Pour les personnes non averties, évoquer une tension particulière envers le recrutement du RSMA-Gy peut surprendre dans un département gérant une jeunesse en aussi forte croissance démographique. C'est pourtant une réalité prégnante. Non seulement il est malaisé de communiquer envers ce public cible à moindre coût et de manière convaincante, mais il est aussi frustrant de constater qu'un nombre significatif des candidats identifiés ne parvient pas jusqu'à l'incorporation. En cohérence avec les problématiques sociales parfois lourdes des individus et les contraintes diverses du pays, les étapes pour accéder à la vingtaine de formations proposées sont pourtant réduites. Elles requièrent quelques prises de contact explicatives et une visite médicale. Le processus est simple, mais les flux ne sont pas aussi assurés que souhaitables. Environ 600 recrutements de résidents français sont ainsi à réussir cette année pour honorer au moins 560 places de volontaires stagiaires et 138 places de volontaires techniciens. Pour chaque catégorie, le RSMA-Gy constate des soucis récurrents. A ce volume conséquent se rajoutent des possibilités pour des réservistes déjà formés, des formateurs expérimentés sous statut militaire (EVSMA) et des engagés du service civique. Le régiment requiert donc le soutien de tous les partenaires et acteurs locaux pour orienter tous ceux qui, aptes au port de l'uniforme, entendent donner du sens au slogan suivant : « pour s'en sortir, il faut y entrer ». La seconde préoccupation du quadrimestre est bien sûr l'accès à l'emploi. Dans la continuité de l'année 2017, environ 75% des volontaires achèvent leur parcours de formation avec une embauche à la clé ou une reprise de formation qualifiante, soit d'emblée, soit dans les six mois suivants. Plus de la moitié des emplois sont des CDI ou des CDD à six mois au moins. L'attrition préalable reste sous contrôle, à environ 12%. Force est de constater que ces résultats honorables sont très fragiles. Encouragés par leur encadrement, les volontaires s'attachent à convaincre et obtenir ainsi une place

pérenne et sans délai superflu sur le marché du travail. A cet égard, le régiment renouvelle son message pour développer sans relâche son réseau de partenaires ou d'interlocuteurs actifs, en mesure de favoriser les candidatures de nos volontaires. A leur crédit, ils ont honoré un engagement astreignant, progressé en rigueur et en savoirs divers. Bien accompagnés, ils sont les salariés légaux dont la Guyane a besoin. Grâce à d'autres acteurs institutionnels, ils sont aussi parfaitement éligibles à des dispositifs attractifs tels que le plan emploi compétence (PEC), explicité par ailleurs dans cette newsletter. Tout recruteur local gagne forcément à donner sa chance aux volontaires du RSMA-Gy et contribue directement à consolider l'avenir du département et donc le sien.

Au risque de se répéter, le RSMA-Gy remercie tous ceux qui partagent déjà cette aventure. Il encourage vivement les autres à l'associer à leurs actions, idéalement de recrutement et de formation, pour un bénéfice mutuel.

Colonel Stéphane FONTAINE

ACTUALITÉS

PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES

Depuis début 2018, les contrats aidés sont transformés en parcours emploi compétences (PEC). Si le cadre juridique reste inchangé (CUI), la mise en œuvre repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail. A titre indicatif, 2178 PEC (aides au poste dans les structures de l'IAE + fonds d'initiative territoriale) sont possibles en 2018 en Guyane, soit quasi l'équivalent des contrats aidés 2017.

Pour quels employeurs ?

- Toute entreprise du secteur marchand.
- Tout employeur du secteur non marchand (associations, collectivités...).



...
Quels principaux changements ?

- Contractualisation du PEC lors d'un entretien tripartite entre l'employeur, le futur salarié et le prescripteur (Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi).
- Prise en charge par l'Etat de 30 à 60 % du salaire.
- Suivi régulier du prescripteur et bilan en fin de parcours.

Le taux de prise en charge ne se fait plus en fonction du public, mais il est décidé par le conseiller emploi avec l'employeur en fonction des moyens d'accompagnement et des engagements de formation.

Quelle durée ?

- Secteur marchand : durée hebdomadaire entre 20 et 35h sur 12 mois en CDD ou CDI.
- Secteur non-marchand : durée hebdomadaire de 20h sur 12 mois

Quels bénéficiaires ?

- Les publics éloignés de l'emploi et pour lesquels les dispositifs existants ne sont pas la bonne réponse.
- Tous les volontaires du RSMA-Gy sont éligibles.

Qui contacter ?

- Un conseiller entreprise dans votre agence pôle emploi.

LES ENTREPRISES, PARTENAIRES POUR L'EMPLOI DES JEUNES

ACCUEIL DES PARTENAIRES A CAYENNE

A l'instar de la journée organisée en décembre à Saint-Laurent du Maroni, le RSMA-Gy a convié ses partenaires institutionnels et professionnels au quartier Félix Eboué de Cayenne le 25 janvier 2018. L'objectif était de présenter le bilan du régiment pour l'année écoulée et les perspectives nouvelles.

Cette manifestation a en outre été l'occasion de présenter l'ensemble des formations professionnelles sous forme de différents stands. Outre sa mission classique, le régiment a aussi rappelé sa participation d'octobre 2017 aux opérations de secours sur l'île de St Martin après le passage du cyclone IRMA.





LES ENTREPRISES, PARTENAIRES POUR L'EMPLOI DES JEUNES

LES GUYANAISES AUSSI VEULENT S'EN SORTIR



Le problème de l'insertion des femmes dans le tissu socio-économique local est particulièrement marqué pour les femmes peu qualifiées. Le RSMA-Gy accueille des jeunes femmes volontaires en formation dans chaque cohorte et dans tous les métiers.

La compagnie de Cayenne est orientée principalement sur les métiers du tertiaire. Elle accueille un grand nombre de stagiaires

féminins. A titre d'exemple, quinze jeunes femmes ont rejoint la formation « petite enfance » en novembre 2017. Deux d'entre elles ont déjà trouvé un emploi après cinq mois de présence.

Le régiment porte ainsi une attention particulière sur les candidates, parfois chargées de famille. C'est le rôle de la cellule recrutement et tout particulièrement celui de l'adjudant Estelle. Elle encourage systématiquement celles dont la motivation leur permettra de réussir formation et insertion durable.



SIGNATURE DE CONTRAT AU ZOO DE GUYANE



Ancien volontaire stagiaire au RSMA-Gy, M. Jackson Michaud travaille aujourd'hui au parc zoologique de Macouria, unique établissement de ce type dans le département.

Engagé au RSMA-Gy en qualité de volontaire stagiaire Agent Magasinier, il était toujours disponible. Son encadrement décelait en lui un fort potentiel et un bel avenir dans l'entreprise qui lui donnerait sa chance. Après un entretien démontrant l'étendue de sa motivation et un grand sérieux, M. Michaud a signé un contrat en janvier 2018, en présence de Mme Dulac, directrice du parc zoologique de Guyane.

Aujourd'hui, soigneur animalier, il est au service des animaux du zoo et fait tout pour leur bien-être. Il s'est immédiatement impliqué dans ses nouvelles fonctions. Le RSMA-Gy est heureux d'avoir soutenu la réussite de son projet d'insertion.



ÉVOLUTIONS INTERNES

LA FORMATION CHARPENTE-MENUISERIE SE MODERNISE

Traditionnellement les huisseries étaient réalisées en bois. Aujourd'hui les constructeurs préfèrent utiliser des éléments en aluminium permettant un gain de temps important lors de la pose. Ce changement de technique provoque une demande importante de main d'œuvre dans ce secteur.

La Guyane dispose de peu de fabricants d'éléments aluminium. Pour leur majorité, les entreprises prennent les mesures sur le territoire, puis font découper et fabriquer en métropole des éléments qui sont acheminés par bateau en Guyane. En revanche la pose requiert des ouvriers compétents sur place.

La filière charpente-menuiserie du régiment du service militaire adapté de la Guyane travaille traditionnellement la fabrique et

la pose d' huisseries ou d'encadrements de fenêtres en bois. Afin de répondre aux besoins des entreprises, cette formation prend progressivement en compte la pose des éléments aluminium.

Le référentiel de formation a été revu afin d'inclure les modules nécessaires, tout en maintenant les bases de la formation bois dont le besoin n'a pas disparu. Dans le cadre cette évolution, la section enverra certains cadres en immersion dans la société MG ALU pendant trois semaines avant le début de la formation des volontaires. Les résultats de ces nouvelles pratiques devraient tangibles avec la sortie de la première cohorte ainsi adaptée courant 2019.

LES RECRUTEMENTS ET FORMATIONS DANS LES PROCHAINS MOIS

FORMATIONS

Mois	Filière	Places	Site	Durée
Mai	Conducteur tous transports	7	CYN	12 mois
	Horticulteur	8	SJM	10 mois
Juin	Agent de prévention et de sécurité	20	CYN / SJM	10 mois
	Agent Polyvalent de Restauration	16	CYN / SJM	10 mois
	Remise à niveau / métiers du secondaire	18	SJM	6 mois
Juillet	Agent d'entretien espaces verts	17	SJM	10 mois
	Remise à niveau / métiers du tertiaire	16	CYN	6 mois
	Agent d'entretien automobile	18	SJM	10 mois
Juillet	Agent d'entretien du bâtiment	17	CYN	6 mois
	Agent magasinier	16	CYN	10 mois

RECRUTEMENTS

		Mai	Juin	Juill.
Travaux Public	Conducteur engin travaux public			
Transport / logistique	Conducteur tous transports			
Métiers du bâtiment	Agent d'entretien du bâtiment	x		
	Carreleur	x		
	Maçon			
	Electricien d'équipement			
	Plombier			
Métiers de la terre	Menuisier en bâtiment			x
	Agent d'entretien	x		
Mécanique	Horticulteur			
	Agent d'entretien automobile		x	
Service à la personne	Méca Petits Engins			
Commerce	Petite enfance			
Sécurité	Agent magasinier	x		
Restauration	Agent de prévention et de sécurité	x		x
	Agent Polyvalent de Restauration			
Remise à niveau	Agent entretien bâtiment			
	Remise à niveau et employabilité court/ métiers du secondaire			
	Multi technique			
	Remise à niveau et employabilité court/ métiers du tertiaire	x		

NOUS CONTACTER

RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ DE LA GUYANE
 QUARTIER NÉMO - BP 246
 97393 SAINT-LAURENT DU MARONI

OFFRE D'EMPLOI : insertion@guyane-sma.fr
 AUTRES QUESTIONS : maillot.yanis@guyane-sma.fr



REMERCIEMENTS

MERCI À TOUS CEUX QUI ONT ACCOMPAGNÉ, JUSQU'À PRÉSENT
 L'ACTION DU RSMA-GY EN NOUS DÉSIGNANT BÉNÉFICIAIRE
 DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE.
 PLUS DE RENSEIGNEMENTS GRACE À [CE LIEN](#).

www.rsmaguyane.fr

