

## NEWSLETTER - Édition de Février 2018



### ACTUALITÉS

#### LABEL « SMA INSERTION » et JOURNÉE DES PARTENAIRES

Le mardi 5 décembre 2017, le « cocktail de fin d'année des partenaires de l'Ouest Guyanais » s'est tenu au camp NÉMO à Saint-Jean du Maroni. Cette manifestation a eu pour objectif de réunir divers partenaires institutionnels et des chefs d'entreprise pour saluer leur engagement au profit de la mission du SMA. A ce titre, le président de la société NOFRAYANE, M. MANTEZ, s'est vu remettre le label « SMA INSERTION 2016-2017 », symbole renouvelé du lien, de l'efficacité et de la confiance mutuelle qui existent entre les partenaires et le RSMA-Gy. En présence de M. OTT, sous-préfet des communes de l'intérieur, le chef de corps et le directeur du recrutement de la formation et de l'insertion ont esquissé un premier bilan annuel du régiment en soulignant les résultats obtenus grâce à l'appui de tous les partenaires et ont évoqué les projets en cours. Les invités ont ensuite pu s'informer sur les différentes formations professionnelles proposées par le RSMA-Gy, en visitant les stands pédagogiques présentés pour l'occasion.



A l'heure du bilan de l'année 2017, il convient de souligner que la performance globale du RSMA-Gy a été maintenue, voire améliorée. Au-delà des indicateurs, le constat recouvre surtout bien des efforts pour surmonter les difficultés propres à une année socialement agitée, conduire une légère augmentation de l'effectif de bénéficiaires du dispositif, mais aussi procéder à un engagement exceptionnel

dans l'aide d'urgence à la population de Saint-Martin. L'année 2018 débute avec des problématiques toujours toutes aussi délicates. Plus que jamais, le RSMA-Gy recherche des partenariats opérationnels, en particulier dans les domaines majeurs que sont le recrutement, la formation et l'insertion. En matière de recrutement, sous réserve du volontariat, de la nationalité française, de l'aptitude médicale et de l'absence de passif lourd, le RSMA-Gy accueille des jeunes femmes et hommes originaires de toute la Guyane dans le cadre de sa vingtaine de formations. Tout en pérennisant l'attention accordée à l'indispensable rigueur individuelle et aux savoirs de base, nos formations évoluent avec souplesse pour correspondre aux offres locales que veulent bien nous communiquer les entreprises et autres partenaires. L'insertion dans l'emploi de tous représente l'ultime mesure de la réussite. Elle demeure cohérente avec la réflexion sur la reconnaissance des qualifications professionnelles des meilleurs, un de nos enjeux pour la période à venir. Avec près de 700 volontaires sur l'année calendaire, plus de 130 permanents, et un budget conséquent, le RSMA-Gy représente un acteur socio-économique dédié à une mission profondément humaine et concrète. A cet égard, nous exprimons une attente permanente envers nos partenaires pour accueillir avec bienveillance nos volontaires. Nous sommes ainsi demandeurs de stages, soit des périodes d'adaptation en entreprise, soit des séquences ciblées dans nos emprises de Cayenne ou de Saint-Jean. Au final, l'enjeu demeure l'obtention d'un contrat de salarié ou une reprise de formation qualifiante. Vu du partenaire potentiel, tout recruteur local gagne à accorder sa chance à ces jeunes adultes et contribue directement à consolider un avenir commun dans le cadre d'un département en évolution rapide.

Colonel Stéphane FONTAINE





## LES ENTREPRISES, PARTENAIRES POUR L'EMPLOI DES JEUNES

### TOUR D'HORIZON 2017

L'année 2017 a clos le plan SMA 6000 ; les objectifs ont été atteints au niveau national comme au niveau local.

En tant que centre de formation professionnelle pour jeunes adultes, le RSMA-Gy connaît une activité quasi sans relâche. Le régiment incorpore 11 mois sur 12 entre 50 et 70 volontaires ; il en libère autant tous les mois. Ainsi, en 2017, 563 volontaires stagiaires ont signé pour des durées de 6, 10 ou 12 mois. Dans le même temps, 557 volontaires stagiaires sont sortis de formation ; plus de 77% ont trouvé une insertion chez nos partenaires, entreprises ou organismes de formation. En parallèle, près de 138 volontaires techniciens ont été en activité au titre d'une première expérience professionnelle ; tous ceux qui sont partis ont été insérés avec le même taux de succès.

La gestion 2017 consiste bien sûr en un souci d'adaptation permanente aux offres émanant des entreprises. Quelques nouveautés méritent d'être rappelés : la mise en œuvre d'un module entretien des climatisations ; la création d'une bananeraie/ jardin pédagogique ; une expérimentation de la préparation au code de la route via un accès individuel en ligne à un site dédié ; une expérimentation dans le domaine des services à la personne Avec ses partenaires étatiques, collectivités, PAG, le RSMA-Gy a aussi mené à bien la première formation dite multi-technique (MTECH1) ; cette formation

### UN EMPLOI A LA CLÉ AVEC LE RSMA GUYANE

Originaire du village d'Elahé, sur le Haut-Maroni, la jeune Christelle a intégré la filière Multitechnique en octobre 2017. « J'ai rejoint le RSMA pour découvrir le monde du travail et aussi découvrir des gens, car je ne suis jamais sortie de mon village » nous-a-t-elle confié.

Après un mois de formation militaire initiale, elle a rejoint la CFP1. « Cette première partie m'a permis d'en apprendre plus sur la vie en forêt et aussi d'aider mes amis ». La formation a débuté pour les quinze volontaires, dont deux autres femmes, par trois mois de cours en charpente. Cette phase, qui représente presque un tiers de leur formation globale, est toujours très appréciée par les stagiaires. « J'ai envie de faire ma maison moi-même » déclare-t-elle.

Les stagiaires continueront leur formation dans des domaines aussi variés que l'électricité, la maçonnerie, la restauration, l'aide à la petite enfance, l'entretien des espaces verts ou encore le tourisme.

### SEPT CONTRATS D'EMBAUCHE CHEZ SSIM EXPERT

Félicitations à nos sept volontaires stagiaires du RSMA-Gy qui ont signé un contrat d'embauche avec la société SSIM EXPERT, spécialisée en systèmes de sécurité, réseaux et vidéo le 15 décembre dernier.

spécifique dédiée aux seuls amérindiens des communes de l'intérieur s'inscrit dans le cadre de l'action de l'Etat au profit de leur mieux-être. Elle est poursuivie dans le cadre d'une MTECH2 initiée à compter d'octobre 2017.

L'année 2017 a surtout été une période en dents de scie : des succès initiaux avec la conclusion de partenariats très opérationnels pour le bénéfice de la formation et l'insertion (ESCOT, NSPM, GEIQ BTP,...), puis des contraintes brutales du fait de la crise de mars-avril et ses suites, une normalisation progressive à compter de septembre, animée par un déploiement majeur d'un détachement de 62 militaires à Saint-Martin pour trois semaines courant octobre.

En 2018, le RSMA-Gy entend poursuivre son engagement sans fin en s'appuyant toujours sur des partenariats concrets avec tous les acteurs de la vie socio-économique du département.



Le RSMA-Gy permet également à ces jeunes du Haut-Maroni de participer à la vie guyanaise. Ils ont, par exemple, contribué au soutien des Jeux Kali'na, organisés par la mairie d'Awala-Yalimapo en décembre 2017. « Mon épreuve préférée était le grimper de cocotier » nous-a-t-elle assuré.

A la sortie du RSMA de la Guyane, Christelle aimerait retourner à Maripasoula pour poursuivre sa formation dans les métiers de la petite enfance. Mais pour elle, la filière Multitechnique est un tremplin pour d'autres responsabilités : « Mon père, aidé par mon grand-père, est le chef de mon village. Je suis la seule de ma famille à rester au village et j'aimerais m'investir dans la vie de la collectivité pour, peut-être un jour, devenir chef de village à mon tour ».





## LES ENTREPRISES, PARTENAIRES POUR L'EMPLOI DES JEUNES

### LA FORMATION « MÉCANIQUE » SE MODERNISE

La 1ère compagnie de formation professionnelle basée à Saint-Jean du Maroni bénéficie depuis l'été 2017 d'investissements conséquents au profit du plateau pédagogique dédié à la formation « Mécanique ». La première acquisition consiste en un outil pédagogique représentant l'ensemble d'un véhicule sans son châssis ; du moteur diesel à la roue. En complément, un panneau explicatif détaille le moteur essence. La seconde acquisition représente un circuit d'air conditionnée (climatisation) de catégorie 5 pour le gaz R134a ; le plus utilisé dans les véhicules. Jusqu'à alors, la formation des volontaires se faisait à l'aide de diaporama pour la pédagogie et de moteurs standards pour la pratique. « Apprendre avec ces deux nouveaux outils pédagogiques est beaucoup plus simple pour les volontaires ; ils comprennent ainsi facilement le



fonctionnement d'un véhicule » précisent le CPL Mickaël et le VT Andreu.

### FORMATIONS PROPOSÉES EN 2018

Mois	Filière	Places	Site	Durée
Janvier	Plombier	13	SJM	10 mois
	Agent d'entretien du bâtiment	15	CYN	6 mois
	Agent magasinier	17	CYN	10 mois
Février	Maçon	18	SJM	10 mois
	Agent de prévention et de sécurité	20	CYN / SJM	10 mois
	Agent Polyvalent de Restauration	18	CYN / SJM	10 mois
Mars	Conducteur tous transports	16	CYN	12 mois
	Horticulteur	17	SJM	10 mois
	Mécanique Petits Engins	17	SJM	10 mois
Avril	Agent d'entretien du bâtiment	17	CYN	10 mois
	Électricien d'équipement	17	SJM	10 mois
	Menuisier en bâtiment	17	SJM	10 mois
	Agent d'entretien du bâtiment	17	CYN	6 mois
Mai	Agent de prévention et de sécurité	20	CYN / SJM	10 mois
	Remise à niveau / métiers du secondaire	16	SJM	6 mois
Juin	Agent d'entretien espaces verts	17	SJM	10 mois
	Remise à niveau / métiers du tertiaire	16	CYN	6 mois
	Agent Polyvalent de Restauration	16	CYN / SJM	10 mois
Juillet	Carreleur	16	SJM	10 mois
	Agent d'entretien automobile	18	SJM	10 mois
	Agent d'entretien du bâtiment	17	CYN	6 mois
	Agent magasinier	16	CYN	10 mois
Août	Conducteur engin travaux public	16	SJM	12 mois
	Menuisier en bâtiment	16	SJM	10 mois
Septembre	Conducteur tous transports	15	CYN	12 mois
	Agent de prévention et de sécurité	15	CYN / SJM	10 mois
	Remise à niveau / métiers du tertiaire	16	CYN	6 mois
Octobre	Petite enfance	14	CYN	10 mois
	Agent Polyvalent de Restauration	15	CYN / SJM	10 mois
	Agent d'entretien du bâtiment	16	CYN	6 mois
Novembre	Conducteur engin travaux public VRD	15	SJM	12 mois
	Agent de prévention et de sécurité	20	CYN / SJM	10 mois
	Remise à niveau / métiers du secondaire	16	SJM	6 mois
Décembre	Pas de recrutement			



## ÉVOLUTIONS INTERNES

### LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Le RSMA de la Guyane est un acteur majeur de la formation professionnelle et de l'insertion des jeunes guyanaises et guyanais les plus éloignés de l'emploi.

Son objectif est de s'adapter en permanence aux besoins exprimés par les employeurs. Pour cela, il investit tous les ans dans des outils de formation et d'hébergement pour ses stagiaires (internat militaire,...).

Cet objectif n'est vraiment réalisable qu'avec l'appui des entreprises guyanaises. La taxe d'apprentissage est une ressource indispensable au financement de la formation et de l'insertion durable de plus de 600 jeunes par an.

#### Quels sont nos résultats ?

Le RSMA-Gy offre chaque année environ 550 places au sein de ses 21 formations. Plus de 75% des jeunes sortis du RSMA trouvent un emploi ou reprenent leurs études. De plus, près de 85% des volontaires se présentent au permis VL (véhicule léger) durant leur formation et 100% présentent le SST.

**Il est le seul établissement qui recrute, forme et insère les jeunes guyanais qui lui ont fait confiance.**

#### Quels sont nos projets ?

Le régiment souhaite accueillir près de 600 nouveaux jeunes volontaires pour l'année 2017/2018 ; adapter notre outil aux besoins de la jeunesse guyanaise (illettrisme) ; soutenir les formations en alternance (CFA,...) en développant les coopérations et continuer à proposer des formations conformes au marché du travail (les formations "Voirie Réseau Divers" et "Entretien Climatisation" ont été ouvertes en 2016 et 2017).

### IRMA : LE RSMA-GY EN SOUTIEN

Suite aux passages successifs des ouragans Irma et Maria aux Antilles, le SMA a déployé plus de 350 cadres et volontaires pour appuyer les secours d'urgence et venir en aide aux populations sur les îles touchées.

Pour sa part, le RSMA-Gy a engagé dès le 30 septembre 2017 un détachement de 62 cadres et volontaires, après deux semaines de mise en condition opérationnelle. Durant trois semaines, dans des conditions difficiles, le détachement a participé aux missions de déblaiement et de secours au profit de la population de Saint Martin en effectuant des réparations sur les réseaux de plomberie, du déblaiement des infrastructures détruites, du nettoyage de zone, de la mise en sécurité des populations par l'installation de clôtures,...

C'est avec la fierté du travail utile que le détachement est rentré le 21 octobre 2017 en Guyane

#### Quelles sont les démarches que vous devez accomplir ?

Le RSMA Guyane, organisme habilité à recevoir directement votre taxe d'apprentissage, vous accompagne gracieusement dans vos démarches :

Mail - [daf@guyane-sma.fr](mailto:daf@guyane-sma.fr)

Téléphone - 05 94 34 45 20 ou 46 38

N° SIRET : 154 001 309 00017

# TAXE 2018 D'APPRENTISSAGE

## NOUS CONTACTER

RÉGIMENT DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ DE LA GUYANE  
QUARTIER NÉMO - BP 246  
97393 SAINT-LAURENT DU MARONI

OFFRE D'EMPLOI : [insertion@guyane-sma.fr](mailto:insertion@guyane-sma.fr)  
AUTRES QUESTIONS : [maillot.yanis@guyane-sma.fr](mailto:maillot.yanis@guyane-sma.fr)

MERCI À TOUS CEUX QUI ONT ACCOMPAGNÉ, JUSQU'À PRÉSENT  
L'ACTION DU RSMA-GY EN NOUS DÉSIGNANT BÉNÉFICIAIRE  
DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE.  
PLUS DE RENSEIGNEMENTS GRÂCE À [CE LIEN](#).

[www.rsmaguyane.fr](http://www.rsmaguyane.fr)

